

商工会 ExpressNews

10 月増刊号

労働者を雇用する全ての事業者の皆さまの対応が必要です



年次有給休暇の取得義務化がスタートします！ (2019年4月1日より)

来年 (2019 年) 4 月から、企業規模の大小を問わず年間の有給休暇が 10 日以上付与されている労働者には、5 日間の有給休暇を取得させることが企業に義務付けられました。

「もともと少ない人数で業務を行っている中で従業員の休日を増やすのは困難」「業務遂行に必要な人数ギリギリのためシフトが組めない」このような声があることも事実です。しかしながら法律で定められた以上待たなして制度が実施されます。人手不足・人材確保難の中、この有給休暇の取得義務化を福利厚生に活かし、魅力ある職場づくりに活かしませんか。

商工会では魅力ある職場づくりの支援をしています。先ずはお気軽ににご相談ください。

また魅力ある企業としての発信ツールであるさまざまな登録・認定・表彰制度があります (下表参照)。これらの取得は企業のイメージアップのみならず、融資が有利に受けられたり、補助金申請で加点評価が得られるなどの特典があるものもあります。

★魅力ある企業の発信ツールである登録・認定・表彰制度の概要★

制度の名称	制度の概要	取得効果	認定機関
岐阜県 ワーク・ライフ・バランス 推進企業	仕事と家庭の両立支援に取り組む企業・団体を登録する。	・企業のイメージアップ、従業員の意識向上、業務の効率化が期待できる。・企業への資金融資や従業員の各種ローンで金利優遇が受けられる。	岐阜県
新はつらつ 職場宣言	経営者とそこで働く労働者の間で労働環境の改善計画を決め公表するなど企業の働き方改革を後押しする制度。	・働き方改革に取り組む企業であるという公的認定と PR。 ・岐阜労働局の HP で公表。	岐阜 労働局
岐阜県 ワーク・ライフ・バランス 推進以外の企業	「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業」のうち従業員の「仕事と家庭の両立支援」や「女性の活躍の推進」などの取組みが特に優れている企業を認定する制度。	・ハローワークの求人票に認定企業であることを表示できるなど人材確保に活用できる。 ・先進事例として取組事例集などの掲載や新聞・テレビ等で紹介されることがある。	岐阜県
ぎふ建設人材育成 リーディング企業	将来の建設業の担い手確保・人材対策として労働環境の改善や人材育成等への取組みを実施する建設業者を登録・認定する制度。	・登録・認定された企業について岐阜県が積極的に PR する。 ・企業のイメージアップにつながる	岐阜県
くるみん・ プラチナくるみん 認定企業	次世代育成支援対策推進法に基づき子育て支援を積極的に行う企業を認定。認定事業所には「くるみんマーク」が交付される。	・従業員の子育て支援に取り組む企業であることを PR 出来る。 ・日本政策金融公庫による低利融資。 ・公共調達における加点評価。	厚生 労働省
えるぼし認定企業	女性活躍推進法に基づき行動計画を策定した企業のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な企業を認定。認定企業には「えるぼしマーク」が交付される。	・女性の活躍推進に取り組む企業であることを PR 出来る。 ・日本政策金融公庫による低利融資。 ・公共調達における加点評価	厚生 労働省
ユース・エール 認定企業	若者雇用促進法に基づき、若者の採用や育成を積極的に行い、雇用管理や離職率等の基準を満たした中小企業を認定。	・若者の雇用や労働環境が優良な企業であることを PR 出来る。 ・若者の採用、育成を支援する助成金の金額加算。 ・日本政策金融公庫による低利融資。 ・公共調達における加点評価。	厚生 労働省
健康経営 優良法人認定	従業員の残業抑制や精神面のケア等健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に改善に取り組む企業を認定する制度。大規模法人部門 (ホワイト 500) と中小企業法人部門に分かれる。	・健康経営に取り組む企業であることを PR 出来る。 ・健康経営優良法人は「ホワイト企業の公的認定」として注目度が高く多くの人の目にとまる	経済 産業省

有効求人倍率 (H30 年 9 月)

全国	岐阜県	高山管内
1. 64 ↑	2. 02 ↓	1. 65 ↓

高山北商工会

☎国府 72-4130 ☎丹生川 78-2002 ☎上宝 86-2354